**Vacature vertrouwenspersoon I.T.F. Nederland**

I.T.F. Nederland is opzoek naar een vertrouwenspersoon die de organisatie en haar structuur goed kent of wil leren kennen. Daarnaast ben je toegankelijk en weet je van nature een sterke vertrouwensband op te bouwen.

**Hoe ga je te werk als vertrouwenspersoon?**

Als vertrouwenspersoon binnen onze organisatie ben je hoofdzakelijk verantwoordelijk voor het opvangen van onze leden en denk je mee over de mogelijke, best passende oplossingen. In sommige gevallen treedt je op als de woordvoerder van het lid, maar neem je het probleem van het lid niet over.  Daarnaast geef je informatie en voorlichting over het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag binnen de organisatie.

**Wat vragen wij:**

Om deze functie tot een succes te maken herken je je in onderstaande competenties en persoonskenmerken:

* Je bent toegankelijk, empathisch en heb je daarnaast de nodige dosis lef
* Je bent onafhankelijk en in staat de verschillende belangen te onderscheiden en in conflictueuze situaties te opereren.
* Je hebt van nature een goed gevoel voor gedrag van mensen, voor onderlinge verhoudingen en voor organisatiecultuur en doorgrondt situaties die ongewenste omgangsvormen kunnen veroorzaken
* Je bent bestand tegen omgevingsdruk en houdt je nauwgezet aan sociale, ethische en professionele normen en waarden
* Je hebt inzicht in sociale verschijningsvormen als discriminatie, geweld en agressie, (seksuele) intimidatie, pesten en conflicten
* Je hebt kennis van klachtenprocedures, klachtencommissies en de Arbowet.

**Aanbod**

Als vrijwilligerspersoon zullen gemaakte onkosten worden vergoed, of gemaakte uren kunnen op basis van een vrijwilligersvergoeding uitbetaald worden door I.T.F. Nederland.

**Reactie**Ben je werkzaam in een soortgelijke functie en/of herken je je in de persoon die wij hebben omschreven en sta je te trappelen om als vertrouwenspersoon jouw deel bij te kunnen dragen aan onze organisatie? Solliciteer dan zo snel mogelijk via: secretariaat@itf-nederland.nl

Solliciteren kan t/m 1 December 2020.